

	<h1>IMPEGNI DI LEADERSHIP</h1>	Cod.	MOD-02-A
		Rev.	00
		Data	12/03/2024
		Pag.	Pag. 1 di 1

IMPEGNI DI LEADERSHIP

MOD-02-A

IMPEGNI DI LEADERSHIP ASSUNTI

In data odierna l'alta direzione di tale organizzazione intende ribadire ufficialmente, al cospetto dell'intera organizzazione e delle parti interessate, i seguenti impegni per il raggiungimento dello scopo del sistema che consiste nel:

Assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione

IMPEGNI ASSUNTI	AZIONI	ATTUAZIONE
Proclamare e diffondere la politica per la parità di genere	Istituire la politica Diffondere la politica	<ul style="list-style-type: none"> ▪ MOD-01-D Politica parità di genere ▪ PROC-06 Comunicazione interna e esterna
Determinare e riesaminare il Piano strategico	Pianificare obiettivi e determinare le azioni per raggiungerli	<ul style="list-style-type: none"> ▪ MOD-01-E Piano strategico per la parità di genere
Rendere disponibili le risorse per attuare il piano strategico	Individuare e quantificare le risorse e stabilire la responsabilità della loro amministrazione con il budget per la parità di genere	<ul style="list-style-type: none"> ▪ MOD-01-E Piano strategico per la parità di genere
Assicurare il funzionamento efficace del sistema	Istituire procedure di sistema	<ul style="list-style-type: none"> ▪ PROC-01 Pianificazione ▪ PROC-02 Leadership ▪ PROC-03 Formazione ▪ PROC-04 Gestione documentazione ▪ PROC-05 Monitoraggio degli indicatori ▪ PROC-06 Comunicazione interna e esterna ▪ PROC-07 Audit interni ▪ PROC-08 Gestione delle situazioni non conformi ▪ PROC-09 Revisione periodica ▪ PROC-10 Miglioramento
Assicurare che i risultati del sistema soddisfino le esigenze e le aspettative delle parti interessate	Rilevare e monitorare il livello di soddisfazione delle parti interessate	<ul style="list-style-type: none"> ▪ PROC-05 Monitoraggio degli indicatori ▪ MOD-05-B Questionario inclusività
Assicurare che il funzionamento del sistema sia presidiato e guidato da figure qualificate	Istituire e mantenere ruoli e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> ▪ PROC-02 Leadership ▪ MOD-02-B Comitato guida ▪ MOD-02-C Nomina responsabile sistema ▪ MOD-02-D Ruoli e responsabilità
Fornire, con il proprio comportamento, il modello esemplare per il rispetto della politica per la parità di genere	Risolvere tempestivamente qualunque situazione non conforme rilevata	<ul style="list-style-type: none"> ▪ PROC-08 Gestione delle situazioni non conformi