

SCOPO DEL QUESTIONARIO

L'organizzazione intende assicurare la parità di genere negli ambienti di lavoro attraverso azioni concrete che soddisfino realmente le sue esigenze personali, relazionali, lavorative, e quelle dei suoi colleghi, relative a tutti gli aspetti rilevanti per la sua vita personale e lavorativa

Per tale motivo, la preghiamo di esprimere un giudizio in riferimento a ciascun fattore che le sottoponiamo, per permetterci di comprendere qual è il suo livello di soddisfazione e come possiamo migliorarlo

Per l'attribuzione del punteggio, che va da 1 a 5, la invitiamo a utilizzare i seguenti criteri:

PUNTEGGIO	SODDISFAZIONE
1	Pessima
2	Mediocre
3	Sufficiente
4	Buona
5	Ottima

Le saranno sottoposte delle valutazioni di specifici fattori, in merito ai seguenti aspetti della vita privata e professionale:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie

Il questionario è anonimo e i suoi dati sono elaborati in relazione ai punteggi e non alle persone. La preghiamo inoltre di esprimere eventuali suggerimenti soprattutto in relazione a quegli aspetti che le risultano carenti



QUESTIONARIO INCLUSIVITÀ

Cod.	MOD-05-B
Rev.	00
Data	12/03/2024
Pag.	Pag. 2 di 3

QUESTIONARIO						
VALUTAZIONE		1 Pessima	2 Mediocre	3 Sufficiente	4 Buona	5 Ottima
RECRUITING In riferimento al nostro processo di selezione e assunzione delle risorse in organico, come valuta la sua soddisfazione in merito a:	1	Neutralità della selezione rispetto al genere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2	Discrezione in questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3	Presenza bilanciata di uomini e donne in organico	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4	Presenza bilanciata nei ruoli con maggiore potere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	5	Neutralità della remunerazione riconosciuta ai ruoli rispetto al genere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	6	Neutralità della selezione rispetto al genere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
GESTIONE DELLA CARRIERA In riferimento a come la nostra organizzazione gestisce le carriere del personale, come valuta la sua soddisfazione in merito a:	1	Bilanciamento di genere nelle promozioni a ruoli gerarchici superiori	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2	Trasparenza della comunicazione nelle possibilità di carriera	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3	Libertà di espressione e benessere psicofisico nel luogo di lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4	La qualità della formazione somministrata per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	5	La rappresentatività delle donne nel Consiglio di Amministrazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	6	Il bilanciamento relativo al turnover di donne e uomini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
EQUITÀ SALARIALE In riferimento a come la nostra organizzazione determina e corrisponde retribuzione e benefit, come valuta la sua soddisfazione in merito a:	1	La neutralità nella determinazione della retribuzione per le persone in relazione al genere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2	La trasparenza relativa all'ammontare della retribuzione dello staff	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3	La trasparenza relativa ai criteri per la determinazione di premi e benefit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4	La possibilità dell'organico di segnalare episodi di disparità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
GENITORIALITÀ In riferimento a come la nostra organizzazione sostiene la	1	I programmi di formazione, informazione e re-inserimento per la maternità e la paternità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2	L'attenzione rivolta alla maternità prima, durante e dopo la nascita	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	<h2>QUESTIONARIO INCLUSIVITÀ</h2>	Cod.	MOD-05-B
		Rev.	00
		Data	12/03/2024
		Pag.	Pag. 3 di 3

genitorialità, come valuta la sua soddisfazione in merito a:	3	L'efficacia con cui viene promosso il congedo parentale per gli uomini (paternità)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4	La qualità delle iniziative di ri-orientamento per chi rientra dal congedo di maternità/paternità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	5	Le attività di sostegno per coloro che esercitano la funzione di caregiver	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	6	L'offerta di servizi dedicati ai bambini figli del personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WORK-LIFE BALANCE In riferimento a come la nostra organizzazione le permette di equilibrare le sue esigenze tra lavoro e vita privata, come valuta la sua soddisfazione in merito a:	1	L'equilibrio con cui l'organizzazione offre opportunità di flessibilità lavorativa indifferentemente a uomini e donne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2	Le possibilità di organizzare il suo lavoro in relazione alle sue esigenze con part time, flessibilità di orari e smart working	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3	I supporti tecnologici che le permettono di lavorare e partecipare alle riunioni in smart working	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE In riferimento a come la nostra organizzazione previene, contrasta e persegue ogni forma e tipo di violenza, come valuta la sua soddisfazione in merito a:	1	L'attenzione che l'organizzazione ripone nel prevenire abusi e molestie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2	La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3	La tutela fornita dall'organizzazione nei confronti delle persone che segnalano abusi e molestie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4	L'efficacia della maniera con cui esamina e persegue gli episodi di abusi e molestie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	5	L'attenzione riposta nel linguaggio rispettoso della sensibilità femminile e dell'identità di genere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ATTENZIONE:

I dati del questionario anonimo sono riportati ed analizzati nel modulo MOD-05-C Performance parità di genere in corrispondenza di ciascuna delle schede dedicate ai temi.